



## MALÅ KOMMUN

Utveckling- och arbetsmarknadsenheten

Aleksandra Simanovskaya  
Affärscoach

### **Slutrapportering för projektet NIMR (Näringslivsutveckling i Möjligheternas Region)**

#### **Bakgrundinformation**

NiMR är ett samverkansprojekt mellan åtta kommuner i Västerbottens inland. Projektets hemsida: <https://www.mojligheternasregion.se>  
Samarbete sker också med Arvidsjaur kommun och Arjeplogs kommun (partner från Region 10) som har sökt separat finansiering.

Projektets finansiärer är EU:s regionala utvecklingsfond (det är Tillväxtverket som beviljar medel) och Region Västerbotten samt de åtta kommunerna.

Projektets övergripande målsättning under år 2018–2020 var att skapa en attraktiv region för fler och växande företag genom att stödja befintliga små och medelstora (SME) privatägda företag, inom fem fokusområden: *generations- och ägarskifte, nå ut på en större marknad, kompetensförsörjning, kapitalförsörjning och innovation.*

Från och med januari 2021 utökades projektet NiMR i enlighet med Tillväxtverkets utlysning 2020:3 och myndigheternas beslut. Aktiva fasen i projektet pågått t.o.m. mars 2022.

Under den nya projektperioden stötte projektet företag som drabbats av negativa effekter till följd av Covid-19. Insatser som handlar om hållbart företagande var också prioriterade. Kvinnor, unga och utlandsfödda företagare samt de som är relativt nystartade var särskild utpekade målgrupper.

Personalresurser i Malå: ca 80 % affärscoachtjänsten finansieras genom projektmedlet.

#### **Projektresultat**

Totalt 73 företag (varav 70 SME) inom olika branscher med verksamhet i Malå har fått stöd av projektet i form av coaching, behovsanpassade insatser – oftast tjänsteköp av rådgivning, specialkompetensen, inspirations- och kunskapshöjandeinsatser, praktiska övningar och eget arbete under workshops/seminarier.

Företag har tagit del av insatserna inom alla fokusområden.

15 företag har fått individuellt behovsanpassat stöd.

Även de företag som inte ingick i projektets målgrupp fick delta i projektet. Det handlar först och främst om större arbetsgivare, företag som tillhör koncern, har inte säte i Malå men har verksamhet i Malå



## MALÅ KOMMUN

Utveckling- och arbetsmarknadsenheten

Aleksandra Simanovskaya  
Affärscoach

(Setra Malå, Guideline Geo, EMX). Detta utifrån Malås näringslivsstruktur. De är inte tagna i beräkningen, på indikatorerna, projektens kvantitativa resultat enligt utsatta mål. Insatserna som de tagit del av handlade om kompetensförsörjning /attraktiv arbetsgivare. Vi begränsade inte deltagande. Vi såg en fördel i samverkan och dialogen. Det är en viktig utifrån Malås attraktivitet som plats att bo, leva och verka på, arbeta och driva företag. Kompetensförsörjningen är en av de utmaningarna som pekas ut som viktigast och svårast att lösa. Insatserna gav oss tillfällen för att komma vidare i samverkan – privat och offentlig sektor emellan samt större och mindre företag/verksamhet emellan. *Kompetensforum* är ett konkret resultat av detta. Det ser vi som sidoeffekt av projektet.

30 kvinnor och 52 män har fått del av insatserna (här räknas företagets ledare och övriga företagsrepresentanter som tagit del av insatsen).

Av dem företag som tagit del av insatserna var det 12 utrikesfödda och 10 unga företagare i åldern 18–30 år. Företagets säte: tätort Malå och 11 byar i kommunen.

Vår metod i kontakt med företag var samtal och coaching samt individuella eller gruppinsatser efter företagets behov. Vi har samverkat med andra näringslivsfrämjande projekt och stödstrukturer: Almi, Norrlandfonden, Sparbanksstiftelse Norrland, Västerbottens Handelskammaren, Skellefteå Science City, LTU Business, projekt Coocon (Cocompanion och Connect) Region Västerbotten med flera.

Affärcoacherna fick kompetenhöjande insatser inom jämställdhet- och hållbarhetsarbete: hur kan tillgängliga verktyg och tankesätt användas inom företagande och företagsutveckling.

Vi testade resurskommunsmodellen/rollen: där delades fokusområdena upp mellan kommuner. Utifrån den stödde vi varandra med behovsanalys inom området i respektive kommun, kunskapsbyggande och nätverksbyggande. Inom ramen för resurskommunsrollen anordnade Malå Kommun tillsammans med Sorsele Kommun kunskapshöjande workshop för coacherna, workshop för företagare i R10 som står inför ägarskifte i en snar framtid samt i perspektiv av 5–10 år. Vi synliggjorde rollen och involverade i aktiviteterna de lokala nyckelaktörerna, dvs. redovisningsbyråer och banker. Sedan kopplades vårt nätverk med kollegorna till ett annat företagsfrämjande projekt som specialiserar sig på ägarskifte.

Under senaste 1,5 år har vi testat och helt övergått till en annan arbetsmetod för samverkan – *insatsstyrkor*. Hur fungerar det: utifrån



## MALÅ KOMMUN

Utveckling- och arbetsmarknadsenheten

*Aleksandra Simanovskaya*  
*Affärscoach*

företagets behovs och coachernas kompetens och tidstillgång bildas grupper om 2–4 personer som aktivt arbetar med insatsen från start – innehåll, leverantör / leverantörer, upplägg, formulering av upphandlingsförfråga, urval, annonsering, mottagning av anmälan och genomförande inkl. kommunikation. Insatser som är framtagna inom ramen för insatsstyrkorna gäller i hela R10 alt. i de kommunerna som medverkat i framtagande och kommit överens om geografisk begränsning.

Fördelar: samlade och kompetenta krafter som samverkar för ett mer kvalitativt resultat, behovsorienterad, utgår ifrån företagets behov i regionen, erbjuds till alla företag i R10, billigare, om kostnaderna delas mellan kommuner / aktörer / deltagare. Genom samverkan har vi också mer möjlighet att erbjuda specifik kunskap till företag och få fler deltagare i stället för att göra insats som är kan vara dyr och lokalt kan nyttjas av enbart få deltagare. Vi främjar samverkan i regionen på kommunal och näringslivsnivå över kommungränser. Vi tar med oss metoden i framtida samarbete.

Projektet erbjöd ett antal aktiviteter inom alla fem fokusområden samt senaste året fokuset på s.k. Corona-insatserna. De mest efterfrågade hos målgruppen i Malå visar sig varit insatserna inom fokusområden **större marknad** (främst med koppling till digitalisering/webbförsäljning), **generationsskifte** (både sälj och köp) och **kapitalförsörjning** (både informationsinsatser och praktisk hjälp med anskaffning av extern finansiering) samt **Corona-insatser** (oftast rådgivning kopplat till stöd och ekonomistyrning).

I utvärderingsfasen ställdes frågor till de deltagande företag om deras uppskattning gällande arbetstillfällena som har bevarats alternativt skapats under perioden september 2018-februari 2022. Samt om projektets / Utvecklingsavdelningens / Utveckling – och arbetsmarknadsenhetens stöd till företaget hade eventuellt påverkan på det. Enligt de svaren bevarades 5 arbetstillfällena och där projektets insatser hade betydelse.

Vi upplever att kommunen och näringslivet har kommit "närmare" varandra under projektets gång. Mycket tack vare de personella resurserna, dedikerad tid och prioriteringar, intensiv och resultatorienterad kommunikation och möjlighet att gå in med konkreta behovsanpassade insatser. När det gäller samverkan mellan näringslivsfunktionerna i de 10 kommunerna, har vi tillsammans gjort stora framsteg och ser positivt resultat och potential att fortsätta med det i framtiden.