

NYBYGGE I LÖNÅS

"Nu skrotar vi våra mjölkrobotar."

HÅLLBAR HJÄLP

"Jag brinner för ett levande inland."

NYTT VÅRDPROJEKT

"De äldre får träffa samma läkare."

GALEJAN

"Alla har rätt till en andra chans."

MALÅ KOMMUN

NÄRINGSLIVSNYTT

MALÅ KOMMUN - MÅLÅGEN KOMMUVDNA nr 2 År 2021



ELLA-MARIT

*bor, lever och
verkar i Malå*

INNEHÅLL

SIDORNA 4-5

Nytt på bondgården
i Lönås



EMX letar gruvfyndigheter

SIDORNA 6-7

Redovisningsbyrån
på herrgården



Om vårpropositionen

SIDORNA 8-9

Hållbarhet
hennes mål



Öppet alla dagar

SIDORNA 10-11

Ella-Marit och Kenneth
valde att bo i Malå



SIDORNA 12-13

Kommunen börjar bytet
till fossilfria bilar



Mässa för barnen till hösten

SIDORNA 14-15

De jobbar för
fler i arbete



Kompetenscheck för företag

SIDORNA 16-17

Galejan - verkar för hållbarhet

SIDORNA 18,19,20

Information från kommunen

Kommunalråden har ordet

Långsiktig hållbarhet i Malå? Ibland kan det vara bra att sätta sig ner i lugn och ro och bara fundera. Man kanske inte med ens hittar livets mening, men att ta några minuter av tiden för att tänka på vad som gör livet gott att leva skadar inte. Kanske ta avstamp i de tre hållbarhetsprinciperna.

Socialt. Vi människor behöver varandra. I dessa dagar med coronavirus, inbrottsvåg, försvunna människor och ovisshet är det människor som på olika sätt kan stötta och hjälpa varandra.

Ekonomiskt. Vi människor behöver ha möjlighet att försörja oss. Det kan ske genom att vara anställd eller att vara företagare. Ekonomi handlar i grunden om hushållande av resurser och utgör en grund för trygghet.

Miljömässigt. Vi människor är en del av en helhet. Vi har ett ansvar att agera på ett sätt som möjliggör kommande generationers goda liv. Våra barn ärver inte jorden av oss utan det är vi som lånar den från våra barn.

Vilka förutsättningar finns det då för att bo och verka i Malå utifrån de tre hållbarhetsprinciperna?

* I Malå känner vi varandra, vi hjälps åt och vi bryr oss. I tider som kan verka otrygga kan det vara bra med ett liv som är greppbart. Storstadens anonymitet kontra Malå, en plats där du blir sedd och behövd.

* I Malå kan du bo förhållandevis billigt med hög standard. Möjligheterna till försörjning är fortfarande goda. Den stora stadens höga levnadskostnader finns inte här, du är friare att förfoga över dina resurser.

* I Malå har du alltid nära naturen. Jämfört med större städer så finns i Malå möjligheter som är unika. Vi kan ge våra barn upplevelser som de kan ta med sig in i framtiden.

En av de stora utmaningar när det gäller de tre hållbarhetsprinciperna är att hantera dem samtidigt. Det kan vara relativt enkelt att arbeta med en princip i taget. Men om målet är en långsiktig hållbar utveckling måste vi jobba med dem samtidigt.

Norr- och Västerbotten är just nu Europas hetaste investeringsregioner. Det presenteras satsningar på 1000 miljarder kronor där det huvudsakligen handlar om att komma bort från fossilberoendet och att skapa nya industriprocesser. Behovet av klimatomställning är något som fler och fler inser. Vi som lever och verkar i Malå måste fundera och agera utifrån det faktum att det investeras i stora projekt i vår närhet. Vad kan vi göra? Vilka varor och tjänster kan vi erbjuda? Vilka möjligheter erbjuder vi till att leva och bo? I Malå har vi chansen att leva gott och långsiktigt hållbart. Vi ska också producera varor och tjänster som visar på att vi kan ha det sociala, ekonomiska och ekologiska hållbarhetsperspektivet i fokus.



LENNART GUSTAVSSON
(V) Kommunstyrelsens ordförande, Malå kommun

Glad sommar!

Tankar kring hållbarhet. Begreppet hållbar utveckling syftar till goda sociala livsbetingelser utan att människans existens och förverkligande i samhället utarmar ekosystemens funktioner.

Den så kallade Brundtlandrapporten som kom i slutet av 1980-talet var en beställning av FN.

Vår gemensamma framtid som befäste att hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter till att tillfredsställa sina behov.

Det är en överordnande princip för FN:s arbete och ett övergripande mål för svensk politik.

Begreppen delas in i tre komponenter; ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Samspelet mellan dessa tre komponenter förväntas leda till hållbar utveckling.

Att se på alla människors lika värde innebär för min del att med detta samspel finns det möjligheter att nå en framtida hållbarhet.

Att det i framtiden finns möjligheter till att fortsätta nyttja naturen och finna styrka i den.

Att vi fortsatt kan åka på utflykt till en ny plats eller en plats där många minnen finns bevarade, samla ihop ved och tända en eld, hämta vatten i en fors som virvlande drar förbi, ställa skogspannan på plats och vänta på att kaffet ska koka upp och att få äta och dricka av det goda som packats ner i ryggsäcken.

Nöjt kan man då luta sig tillbaka och låta sig drömma sig bort en liten stund.

Jag tänker på vilka stigar som vandrats och nyfiket börjar jag fundera över vilka stigar eller vägar som jag kommer att trampa framöver. Vart kommer de att leda?

Kommer jag att lämna spår efter mig och i så fall vilka? Kommer dom att trampas av framtida generationer?

Lövens prasslande väcker mig ur drömmen och jag blickar in i elden som sakta brinner ut.

MIKAEL ABRAHAMSSON

(S) Kommunstyrelsens förste vice ordförande, Malå kommun



MALÅ KOMMUN

NÄRINGSLIVSNYTT

Välkommen att kontakta oss med dina frågor, idéer och/eller utvecklingsförslag

kring företagande!
UTVECKLING- OCH
ARBETSMARKNADSENHETEN

Anna Karin Horney

Enhetschef, företagslots, kommuninterna
uppdrag, projektstöd.

Kamal Blyborg

Integrationssamordnare, 100%.

Ethel Cavén

Integrationssekreterare, 80%.

Maria I Larsson

Företagslots, handläggare och projekt-
medarbetare 1,76, 50%.

Aleksandra Simanovskaya

60% affärscoach Projekt NiMR (Närings-
livsutveckling i Möjligheternas Region)
20% inflyttarservice mot företag/
arbetstagare och 20% företagslots.

Oskar Sjölund

SYV, ansvar kommunalt feriearbete unga.

Ulrika Bergstedt

Verksamhetsansvarig Galejan.

Ina Forsberg

Handledare Galejan.

Patrick Ström

Handledare Galejan.

Fredrik Iderström

Handledare Galejan.

Eija Käll

Handledare och praktiksamordnare.

Dan Berglund

Handledare, projektmedarbetare SIKT 2.0

GRAFISK FORM, TEXT & FOTO

(där inget annat anges)

Anna Israelsson, Grankontoret AB

ANSVARIG UTGIVARE

Utveckling- och arbetsmarknadsenheten

Näringslivsnytt finansieras
med projektmedel från
Tillväxtverket.



LÖNÅSGÅRDEN Bygger och bryter NYTT

Annah och Lars Stenberg Tjärnlund som driver Lönåsgården med cirka 140 mjölkkor har valt en annorlunda väg. De är i full färd med att byta mjölkrobot mot mjölkstall och bryter även ny odlingsmark likt nybyggarna gjorde för 300 år sedan.

LÖNÅS

– En del kanske tycker att det är att ta ett steg tillbaka i utvecklingen. Men vi ser det som att vi utvecklar på vårt sätt. Vi får en enklare tillvaro och gör gott för framtida generationer på ett mer hållbart sätt, säger Lars Stenberg Tjärnlund.

År 1870 fick en piga en bit mark som lön istället för pengar. Det blev starten på vad som idag kallas Lönåsgården där Annah och Lars Stenberg Tjärnlund driver jordbruk med 140 mjölkkor.

Lars Stenberg Tjärnlund är fjärde generation på gården. – Dock var det ett uppehåll med ladugårdsverksamheten från 1974 och tio år framåt. Det var min mormor och morfar som på ålderns höst lade ner verksamheten eftersom ingen ville ta över, berättar Lars engagerat.

Men så tog Lars till slut över gården och startade upp verksamheten igen.

– Jag har alltid varit djurintresserad, men inte trodde jag då att jag skulle ha över hundra kor på gården, säger han och skrockar.

Som så många andra bönder har de försökt hänga med utvecklingen inom jordbruket. Från getter till kor i lösdriftshall och två mjölkrobotar som installerades för 16 år sedan. Men något har hänt. Bönderna i Lönås vill inte längre vara uppkopplade mot en mjölkrobot dygnet runt och har till och med börjat bryta ny odlingsmark.

De är precis i uppstarten av att montera upp ett begagnat mjölkstall utanför ladugården. Kan liknas vid en smörjgrop på bilverkstaden, fast för kor. Annah och Lars kan gå in i gropen från en sidodörr för att där mjölka korna. De väljer själv tid och behöver inte vakna mitt i natten för att roboten larmar, den tiden är snart förbi. Byggnationerna beräknas vara klara till nyår. Robotarna som tidigare mjölkat korna ska skrotas.

– Det är en mer hållbar lösning, mindre stressframkallande och dessutom är reparatören till robotarna stationerad i Piteå så det tar flera timmar att åka hit vid robothaveri, säger Annah Stenberg Tjärnlund.

Förutom nytt sätt att mjölka så har de även valt att likt nybyggarna börja att bryta ny odlingsmark.

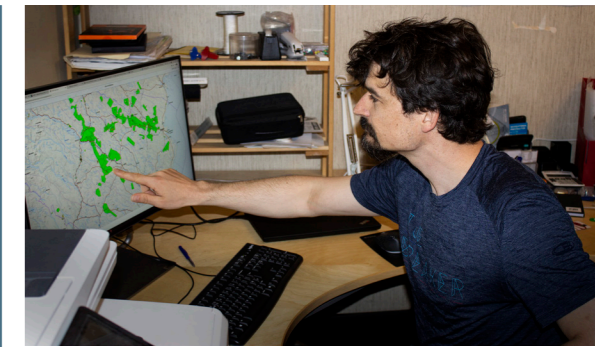
– Vi startade 2014 med projektet att odla ny mark. Vi köpte skogen närmast jordbruket, högg ner den och gjorde ny odlingsmark, säger Lars och förklarar varför de gör detta:

– Vi har inte nog med mat till korna. På en radie av sex mil slår vi hö på de flesta ängar, ändå räcker inte maten till korna.

De har alltid fått höra att de bor på fel plats för att driva ett jordbruk med mjölkkor. Annah och Lars har inte många jordbrukarkompisar i närheten, de finns flera mil bort. De är sedan en månad tillbaka ensamma mjölkbönder i Malå kommun.

– Varför gör vi detta undrar en del. För att vi kan och vill. Vem annars har möjligheten och kunskapen att hålla markerna öppna och leverera mjölk. Vi håller bygden levande på ett hållbart sätt, det känns bra och rätt, säger Lars.

”Vi har inte nog med mat till korna, därför har vi valt att bryta ny odlingsmark.”



LETAR GRUVFYND

Johannes Holzäpfel, 35 år, har som många andra inom prospekteringsyrken studerat geovetenskap. Han har arbetat med prospektering i Indonesien, Mongoliet, Kongo och nu Sverige och Malå.

Han har över tio års erfarenhet av geologiska undersökningar och förklarar att det är 1 på 1000 undersökningar som leder vidare till gruvsdrift.

– Du måste vara optimist när du letar geologiska gruvfyndigheter. Här i norr brukar vi bland annat leta i sediment i rinnande vatten eftersom många ämnen transporteras nedströms över lång tid, och hamnar till slut i det som idag är en liten bäck, säger han och fortsätter:

– Vi har avancerade mätsystem som kan mäta skillnader i jordens magnetfält eller ibland flyger vi över stora arealer och skannar marken. Hittar vi ett lovande stenprov skickas det först för analys, sedan provborrar vi med små hål. En meters borrhning kostar cirka 1000 kronor. Efter det måste vi se till så att det finns nog mycket ekonomiska mineraler för att gå vidare och om det går rent praktiskt och tekniskt att bryta. Det ska såklart finnas tillstånd för själva prospekteringsarbetet. Därför blir det bara 1 av 1000 fyndigheter som leder till en faktisk gruva.

Johannes jobbar för ett företag (EMX Royalty Corp) som sedan 4 år tillbaka äger lokaler i Malå, själv bor han i Stockholm men finns under sommarhalvåret oftast på resande fot. Just nu befinner han sig i Malå för att introducera de studenter som arbetar under sommaren. EMX Royalty Corp är ett börsnoterat företag med huvudkontor i Canada. Företaget fungerar som en projektgenerator som skapar första idén kring en eventuell prospektering, därefter letar de samarbetspartners som blir 100 procentig ägare, men får i sin tur anlita EMX att utföra prospekteringen. Blir det i framtiden en gruva har EMX en del av vinsten från gruvan.

– Det är ett sätt att finansiera en dyr process, förklarar han.

Idag är fyra lokala personer hel eller deltidstillsatta. Sedan finns just nu cirka 10 studenter från hela världen i Malå för att jobba för EMX under sommaren.

Men det är inte ett helt friktionsfritt arbete som företaget bedriver. Prospektering skapar debatt.

– Det är komplicerat. Men nästan allt vi människor använder kommer från underjord. För att göra grön el, vindkraftverk eller batterier behövs exempelvis komponenter som finns under jorden. Men det gäller att göra det med ny grön och effektiv teknik.





ANN-CHARLOTTE RENSTRÖM
 Bor: Malå
 Ålder: 56.
 Företag: Gädde Herrgård Redovisning AB.
 Fritid: Trädgård, husvagnen och hunden Sussie (ras: toypudel).
Vad betyder hållbarhet för dig?
 Att vi tar hand om det humana kapitalet i företagen och vår framtida miljö.

Dan Thorn, verksamhetsansvarig vid Malå sjukstuga, Michael Roslin, läkare, och Oksana Renström, medicinskt ansvarig sjuksköterska i Malå kommun har jobbat tillsammans under projektet med digitala läkarkontakter för äldre.



REDOVISNING PÅ *Gädde*

Idet lilla röda annexet intill Gädde Herrgård i Malå har hon sitt kontor, Ann-Charlotte Renström som sedan ett år tillbaka driver egen redovisningsbyrå. Gädde Herrgård driver och äger hon också tillsammans med sin man. Huset rymmer idag företagskontor där ett tiotal företag hyr kontorslokaler.

MALÅ

– När vi övertog den här fastigheten hade jag stora visioner. Jag planterade 150 rosenbuskar kring huset och tänkte mig en fantastisk trädgård. Idag är de flesta av dem borta, jag hade aldrig tid att förvalta buskarna. Men nu när jag driver egen firma kan jag styra min tid lite bättre, så snart kan jag grotta ner mig i trädgården här utanför igen, säger hon entusiastiskt.

Från kamrer på kyrkan, företagsansvarig på Swedbank, redovisningsassistent, kontorschef på bank, redovisningschef på Guideline GEO till att till slut starta egen firma inom redovisning. Vägen till eget har varit krokig.

– Jag har alltid arbetat med ekonomi på ett eller annat sätt. Men att få vara sin egen är en helt annan känsla än att vara anställd. Äntligen vågade jag starta firman. Jag har funderat så länge, men det har inte blivit av förrän nu, säger hon.

Så nu erbjuder hon redovisningstjänster såsom deklarationer, löpande bolagsredovisningar, bokslut och årsre-

dovisningar för företag. Men även bouppteckningar och enklare avtal, gåvobrev och testamenten.

– Jag ingår i styrgruppen för projektet 1,76. Jag är även knuten till projekt NiMR (Näringslivsutveckling i Möjligheternas region) som projektets redovisningskonsult, säger Ann-Charlotte som också har planer på att utveckla sitt eget och sina kunders hållbarhetsarbete.

– Hållbarhet är otroligt viktigt. När jag skrev mitt examensarbete i slutet av 80-talet handlade det om social ekonomi. Då fanns inte begreppet hållbarhet, möjligen hade ordet humankapital och ISO-certifiering börjat användas. Jag tyckte det var viktigt redan då, säger Ann-Charlotte Renström.

Hon berättar om planer på att införa hållbarhetsarbetet i de mindre företagens årsredovisning.

– Det är viktigt att företagen jobbar med hållbarhet, att de tar hand om det humana kapitalet i företaget och miljön i allmänhet. Därför tänker jag mig att jag tillsammans med företagen kan flika in deras hållbarhetsarbete i årsredovisningen, ett enkelt sätt för företagen att visa sitt engagemang. För snart är hållbarhetsarbete ett måste, hos alla företag, avslutar hon.

Snart är hållbarhetsarbete ett måste.

Det lyckade LÄKARPROJEKTET

Genom ett helt unikt projekt finansierat av Vinnova har Malå sjukstuga tillsammans med flera inblandade parter utvecklat ett digitalt sätt för de äldre att få tillgång till läkarkontakt. Det har resulterat i en större trygghet och kontinuitet både bland patienter, läkare och sjuksköterskor.

MALÅ

– Det handlar om att äldre på vårdboende och de som är kopplade till hemsjukvården får tillgång till samma läkare vid varje rond, berättar Dan Thorn som är verksamhetsansvarig vid Malå sjukstuga och fortsätter:

– Men det sker digitalt. En sjuksköterska åker ut till den berörda patienten och har med sig en digital surfplatta som kopplas upp mot läkaren.

Den uppkopplade läkaren som deltagit i projektet heter Michael Roslin. Patienterna får alltså kontinuiteten och tryggheten i att träffa en och samma läkare varje gång.

Projektet har gett så goda resultat att när projektet tar slut i juni så har Malå sjukstuga anställt Michael Roslin.

– Vi kommer att fortsätta med dessa digitala läkarbesök. Så trots att Michael bor i Sörmland kommer han att jobba mot Malå, säger Dan Thorn.

– Vi sköterskor har fått en mycket större arbetsro med det här sättet att jobba. Vi är nöjda med Michael och den digitala lösningen, säger Oksana Renström, medicinsk ansvarig sjuksköterska i Malå kommun.

– Jag har stor erfarenhet från vård vid livets slutskede och geriatrik. Dessutom driver jag lantbruk och har familj vid sidan om läkaryrket. Så det här digitala sättet att arbeta har passat mig perfekt, berättar Michael Roslin.

– Michael har gett patienterna ett oerhört gott bemötande, gett relevanta återkopplingar och rätt vård, vi är supernöjda och fler inlandskommuner är väldigt intresserade att ta efter det här konceptet, säger Dan Thorn, verksamhetsansvarig vid Malå sjukstuga.

PROJEKTET GOD OCH NÄRA VÅRD I SÖDRA LAPPLAND

Genom ett projekt finansierat av Vinnova har Malå sjukstuga tillsammans med Region Västerbotten, forskningsinstitutet RISE (som också är projektägare), Glesbygdsmediciniskt centrum och den digitala vårdgivaren KRY testat och utvecklat ett digitalt sätt för de äldre att få tillgång till läkarbesök hemifrån. Syftet med projektet är att fysiska läkarkontakter på särskilda boenden ska varvas med digitala. Flera inlandskommuner är intresserade av att ta efter det lyckade projektet, däribland Sorsele, Storuman och Vilhelmina.



CECILIA WAHLBERG ROSLUND

Ålder: 50.

Bor: Nåda.

Vad är hållbarhet för dig? "Att leva så lokalt som möjligt, i samarbete med ekosystemet men ändå kunna påverka globalt på ett hållbart och positivt sätt."

HÅLLBAR coach

NÅDA

En norrbottning som valde träindustrin, halkade in på livsmedelsbranschen för att sedan starta eget. Cecilia Wahlberg Roslund är uppvuxen i en företagare- och lantbrukssläkt i Norrbotten.

– Mitt första fasta jobb efter gymnasiet var på Stenvalls Trä i Sikfors där jag sålde trä- och byggvaror och arbetade med administration, berättar Cecilia som idag bor med familjen i byn Nåda och driver eget konsultbolag, Cewaro AB. Men det var där, på Stenvalls Trä som intresset för trä och marknadsföring började och ledde vidare till Rikssågverksskolan i Skoghall.

– Sedan har jag hunnit med studier inom växtodling och bio-bränsle på SLU i Umeå, arbetat på sågverk i både Piteå och Malå och varit anställd i 16 år hos Hushållningssällskapet. Hushållning hänger verklingen ihop med hållbarhet som nu är högaktuellt, fyller Cecilia i och svarar på frågan vad hållbarhet egentligen innebär:

– Jo, jag tycker att FN och Bruntlandkommissionen har uttryckt det bra när de formulerade vad hållbarhet egentligen är. "Hållbarhet är utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov." Hållbarhet handlar både om den grundläggande miljön, men även om sociala och ekonomiska värden.

Det är precis detta som Cecilia Wahlberg Roslunds eget företag Cewaro AB fokuserar på. Att erbjuda sina tjänster som projektledare, affärsutvecklare och marknadsförare med fokus på hållbarhet.

Hon har bland annat varit med och startat föreningen Inlandsmat och inlandsmat.se där privatpersoner kan handla lokala råvaror av inlandets livsmedelsproducenter. Hon hjälper också Glommers Miljöenergi AB med utveckling och marknadsföring av deras varumärke, Glommersbär.

– Jobbet med Glommersbär under Corona-året 2020 har visat på brister i dagens bärbransch och arbete pågår för att utveckla nya former för insamling av skogens bär samt en ökad inhemsk vidareförädling. Även mer odlade bär behövs, vilket resulterat i några träffar om vinbärsodling, säger Cecilia engagerat och berättar att även hon börjat odla vinbär i större skala.

Det är inte bara vinbärsbuskar som sticker upp ur den sista snön i Nåda, på gården finns två växthus, buskar och pallkragar.

– Det är ett stort intresse. Här odlas bland annat potatis, rotsaker, kålväxter, bär, gurka, tomater och squash, säger Cecilia.

Hon har en stor drivkraft, vilja och målsättning att gynna miljö, lokalsamhället och bygden på ett hållbart sätt. Perspektiv som syns i många av hennes samarbeten med forskare och företag.

– Under pandemiåret har hållbarhet verkligen blivit en central fråga och kommer vara en framgångsfaktor för både företag och organisationer framöver. Konsumenterna vill köpa hållbara produkter och investera vill investera grönt och hållbart. Landsbygden sitter på alla gröna resurser och med väl genomtänkta hållbara och cirkulära affärsplaner finns goda förutsättningar för en mycket positiv utveckling här i inlandskommunerna.



DYGNET RUNT-ÖPPET

Glesbygdsservice som tidigare fattades. Så beskriver Adam Linder butiken Dygnet Runt i Malå AB. I mars 2021 slogs portarna upp till den första obemannade livsmedelsbutiken i kommunen. Inspirerade av liknande butik i Norsjövalen tänkte ägarna att konceptet borde passa även Malå.

– Det började med att våra bekanta förklarade problemet med att matvaruaffärerna inte hade öppet den tiden på dygnet när de kom hem från jobbet, berättar Adam Linder som tillsammans med sin bror Jon Ny driver Dygnet Runt i Malå AB.

– Det är många som jobbar natt eller veckopendlar, ofta utanför kommungränsen. Allt finns lättillgängligt via nätet idag. Men livsmedel är något man inte alltid kan förbeställa, en obemannad butik kan hjälpa till att öka glesbygdsservicen och lösa livspusslet för oss som bor här.

Då, i mars, liknade utbudet i butiken mer en kiosk. Men allt eftersom har utbudet utökats.

– Vi har efterfrågat synpunkter från våra kunder via sociala medier och därefter anpassat oss, säger Adam Linder.

En ny tilltänkt målgrupp är givetvis vintercamparna.

– Där startade vi nästan för sent, men hoppas att de hittar oss till nästa vinter.

Hur handlar kunderna i butiken, hur går det praktiskt till?

– Du öppnar dörren genom att logga in med ditt mobila bank-ID. Sedan plockar du varor och scannar av dem själv. Därefter betalar du med swish och går ut. Dörren är alltid öppen inifrån.

” En obemannad butik kan hjälpa till att öka glesbygdsservicen.

DYGNET RUNT I MALÅ AB

Obemannad butik med enklare utbud av basvaror. Ett komplement till livsmedelsbutikerna som redan finns på orten. Kunden sköter allt själv, från inlogg med bank-ID till plock av varor, scanning och betalning som sker via swish. **Ägare:** Adam Linder och Jon Ny. **Öppnade:** Mars 2021.

Ny tjänst PÅ MALÅ KOMMUN

MALÅ

-Det känns otroligt roligt och spännande att vi kan skapa en ny struktur i en helt ny organisation, säger Ella-Marit Pilto, ny administrativ chef på Malå kommun som sedan 13 år tillbaka lever tillsammans med familjen i Malå.

Då, för tretton år sedan tänkte Ella-Marit att hon aldrig skulle flytta från sitt Arjeplog där hon är född och uppvuxen och bodde med sin dotter sedan ett tidigare förhållande.

– 2007 träffade jag Kenneth och det tog inte länge förrän vi beslutade att jag skulle flytta till Malå. Det var lättare för mig att få jobb här, än att Kenneth skulle hitta något i Arjeplog, berättar Ella-Marit.

Från att ha arbetat som tandhygienist och avdelningschef för Folk tandvården i Malå och Sorsele och så småningom även Norsjö, har Ella-Marit nu tillträtt tjänsten som administrativ chef på Malå kommun. Kommunen har alltså sedan mitten av mars en ny organisation där Ella-Marit har en helt ny inrättad tjänst som administrativ chef och chef över allmänna avdelningen som bland annat består av administrativa enheten, kultur och teknisk enheten samt utvecklings- och arbetsmarknadsenheten.

– Det blev en hel del pendlande i mitt tidigare arbete på Folk tandvården/Region västerbotten. Till slut märkte jag att jag inte räckte till, jag ville vara på alla ställen och avstånden var inte till min fördel. När den här nya tjänsten på kommunen dök upp kändes det helt rätt, säger Ella-Marit.

Men hon har fler arbeten att administrera. Ella-Marit Pilto driver även ett renskötärföretag med säte i Svaipa sameby. Hennes sambo Kenneth Jakobsson driver även han eget företag, är delägare i Impulsradar och också högst delaktig i renskötselföretaget.

– Alltså, det är en hel del jobb för båda. Men vi brukar alltid se till att någon är hemma för att laga middag till barnen och sedan har vi faktiskt haft sådana arbeten att vi kunnat ha flexibla arbetstider, säger Ella-Marit och fortsätter:

– Vi har också en person som sköter renarna eftersom vi har heltidsjobb båda två och inte har tid att följa renarna. Men vi försöker vara med så mycket som möjligt.

– Ventilen är fjället. Det är där vi samlar kraft och stressar av.

**ELLA-MARIT
PILTO**

Ålder: 44

Bor: Malå

Född: Arjeplog

Familj: Maken Kenneth Jakobsson, 3 barn varav ett flyttat hemifrån och bor i Arjeplog

Fritid: "Jag springer, gärna terränglöpning. Det hjälper mig att stressa av och få lite distans till jobbet. Men mycket av vår "fritid" ägnas åt renskötsel."

Vad är hållbarhet för dig? "För mig är hållbarhet att man tar tillvara vad naturen har att ge och förvaltar det väl."

Helena Larsson, kommunarbetare, ser fram emot att börja använda elbilarna som Malå kommun införskaffat.



Deltagarna i arbetsgruppen planerar just nu för stor barnmässa på Malåborg till hösten.



BYTER TILL elbilar

MALÅ

Malå kommun har beslutat att succesivt byta ut kommunens bensindrivna bilar mot eldrivna fordon. Nu har två nya elbilar anlänt till Malå.

– Det är ett politiskt mål baserat på att vi måste minska vårt behov av fossila bränslen, säger Ebbe Bergstedt Ström, verksamhetsansvarig Fastighet, Kultur- och tekniska enheten.

Det handlar om ett långsiktigt projekt. I fjol köpte Malå-bostaden in en elbil, och nu är det alltså dags för två till att börja rulla inom kommunen.

– Ena bilen ska fastighetsskötsel använda och den andra ska användas på anläggningssidan, alltså de som sköter gator, parker och anläggningar, förklarar Ebbe Bergstedt Ström.

Helena Larsson och Markus Nilsson är de kommunarbetare som kommer att använda de nya eldrivna bilarna.

– Jag tror att det kommer att fungera bra. Samma typ av fordon används redan uppe i Pajala, och där har de gått fint även vintertid, berättar Markus Nilsson.

Malå kommun har mellan 40-50 bilar totalt i sin fordonspark, vilket innebär att det kommer ta många år innan alla bilar är fossilfria.

– Allt eftersom bilarna byts ut hinner det säkert utvecklas fler drivmedel och andra fordon. Vi följer utvecklingen mot ett fossilfritt samhälle och det kommer att ta tid, kommenterar Ebbe Bergstedt Ström.



Ebbe Bergstedt Ström, enhetschef Fastighet, Kultur- och tekniska enheten, Malå kommun.

Barnmässa TILL HÖSTEN

MALÅ

Redan i fjol fanns tankar på en Barnmässa. Men pandemin gjorde att planerna fick vila, tills i år.

– Helgen 8-9 oktober har vi planerat att genomföra Barnmässan på Malåborg, berättar initiativtagare Anna-Karin Horney, utvecklings- och arbetsmarknadschef på Malå kommun.

– Malå kommun har en hållbar livsmiljö att bo, leva och verka i, helt i linjen med den regionala utvecklingsstrategin i Västerbotten och även vår lokala kommunstrategi där vi vill få fler att flytta till oss, säger Anna-Karin Horney och fortsätter:

– Då måste vi hitta sätt att paketera den här fantastiska miljön. Som barn i vår kommun ska du ha möjlighet att få uppleva något extra. Därför blir det här en mässa för barn, med barn.

En arbetsgrupp med representanter från föreningsliv, samfund, handeln och kommunen arbetar just nu med formerna för mässan där fokus är upplevelser för barn och unga. Program för både fredag och lördag planeras. Det blir bland annat modevisning med kläder och utbud från lokala butiker och biblioteket ordnar legobyggande med Hans Brettschneider, känd från tv-programmet Lego Masters.

– Det här är en mässa för barn och barnfamiljer. Malå ska upplevas som den bästa platsen för barn och barnfamiljer. Det blir även seminarier för pedagoger och flera utställningar.



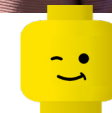
Anna-Karin Horney.



Birgitta Lundgren, Katrin Jonsson och Erika Falk planerar modevisning med barn, för barn på mässan. Med på bilden är Othilia Hedman och Leon Lundkvist.



Katrin Jonsson och Veronica Gustavsson, biblioteket i Malå, planerar för ett legoevent under mässan.



MED sikte PÅ FLER I ARBETE

VAD ÄR S.I.K.T 2.0?

S.I.K.T står för Samverkan för Integration, Kompetensförsörjning och Tillväxt. Projektet drivs tillsammans med Region Västerbotten, R10- kommunerna (Arjeplog, Arvidsjaur, Dorotea, Lycksele, Malå, Norsjö, Sorsele, Storuman, Vilhelmina och Åsele), Samordningsförbundet och Arbetsförmedlingen. Målet med projektet är att utsätta målgrupper med stöd så snart som möjligt ska kunna komma ut i arbete eller utbildning. Projektet finansieras av ESF-rådet. ESF-rådet har som uppgift att förvalta Europeiska socialfonden och Fonden för dem som har det sämst ställt (Fead).

Malå kommun har tillsammans med nio andra kommuner i inlandet gått med i ett arbetsmarknadsprojekt som kallas S.I.K.T 2.0. I mars drog projektet igång på allvar med det praktiska arbetet att lotsa människor in i samhället och arbetslivet.

– Målet är att få projektdeltagarna att närma sig arbetsmarknaden, säger Dan Berglund, projektmedarbetare i Malå kommun.

Kortfattat handlar projektet, som ska pågå i tre år, om att få personer som står långt från arbetsmarknaden att närma sig eller få ett arbete. I Malå kommun är det nio personer som tillsammans med medarbetarna Dan Berglund och Marcus Fransson får möjligheten att lära sig mer om samhället, vilka studiemöjligheter som finns och arbetslivsalternativ. Det kan handla om allt från att lära sig deklarerera till att skriva ett cv och söka jobb.

– Vi hjälper också deltagarna att lära sig mer om samhällets funktioner, traditioner, myndighetskontakter och försöker förstärka deras idéer kring yrkesval, säger Dan Berglund och fortsätter:

– Sex av deltagarna har redan fått sommarjobb eller jobb, bland annat på ALS, Handlar'n i Adak och på hembygdsgården. Det är ett otroligt bra resultat.

Det är arbetsförmedlingen och socialtjänsten som rekryterar deltagare till projektet. Hjälpen riktar sig till unga, nyanlända, långtidsarbetslösa, personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och långtidssjukskrivna som ska tillbaka till arbetslivet.

– Det är en unik möjlighet både för deltagarna och företag i Malå att få den personalkompetens de behöver. Vi har möjlighet att samordna utbildningar med de andra nio kommunerna, säger Dan Berglund.

Projektet startades i ett försök att trygga kompetensförsörjningen i inlandet. Syftet med projektet är att ta tillvara den arbetskraft som finns och hjälpa företag och arbetstagare att hitta varandra.

MALÅ



Hembygdsgården i Malå är en av platserna där deltagarna i projekt S.I.K.T 2.0 kan få möjlighet att praktisera och få arbetslivserfarenhet.

FOTO: DAN BERGLUND



Dan Berglund och Marcus Fransson, projektmedarbetare i S.I.K.T 2.0.

11 *Kompetensförsörjningen är en av de stora utmaningarna för arbetsgivare i Malå.*

KOMPETENSHECK

Sedan april går Region Västerbotten in med stödpengar till företag som rekryterar personer födda utanför Norden, som har bott i Sverige i högst tio år och som är inskrivna på arbetsförmedlingen.

Satsningen görs dels därför för att Region Västerbotten vill bidra till integration och etablering av personer födda utanför Norden. Det harmoniserar också väl med den regionala utvecklingsstrategin.

Stödet kan beviljas till alla företag i Västerbotten (förutom Umeå tätort) med minst tre anställda och max 249 anställda.

Stödet/insatsen delas in i två delar som ska pågå i tre månader.

Den första delen är stöd vad gäller lönekostnader kopplade till handledning av den som rekryteras. Lönekostnaden ska alltså täcka det produktionsbortfall/tidsbortfall som uppkommer vid handledningen. 40 procent av lönekostnaden kan ges i stöd, dock upp till max 52 800 kronor.

Den andra delen av stödet gäller anlitande av extern kompetens som ska analysera företagets nuläge och utvecklingsbehov vad gäller mångfaldhetsarbete. Det stödet beviljas med 100 procent, dock upp till max 27 200 kronor.

Något som inte omfattas av stödet är praktikplatser. Stödet kan heller inte sökas av företag som är verksamma inom jordbruk, fiske eller fiskförädling, dessa företag kan i stället söka stöd hos Jordbruksverket/Länsstyrelsen.

Kompetensförsörjningen är en av de stora utmaningarna för arbetsgivare i Malå. Det gäller att kunna ta tillvara de möjligheter den ökade mångfalden i det svenska samhället innebär. Det här stödet är ett sätt att få konkurrenskraftiga företag i Malå, enligt kommunen.

MALÅ

VILL NI VETA MER OM STÖDET?

Kontakta:

*Maria I Larsson, Malå kommun,
maria.i.larsson@mala.se

*Tobias Bergström, Region Västerbotten,
tobias.bergstrom@regionvasterbotten.se

11 *Det är en unik möjlighet för Malås företag.*

EN POSITIV attityd

MALÅ

Galejan, Malås plats för hållbarhet och återbruk. En arbetsplats som alla andra. Verksamheten, som drivs av kommunen, arbetar med att hjälpa personer som av någon anledning står långt från arbetsmarknaden att komma ut i arbete, praktik eller arbetsträning.

Galejan hjälper till på återvinningscentralen, driver second-hand-butik, kör ut matvagnar till äldreboenden och förskolor, erbjuder snöskottning, enklare fixarservice hos äldre, tvättning, catering, caféverksamhet, reparationer och möbeltillverkning på Återbruket.

– En del kanske tycker att det känns konstigt att någon med tidigare missbruksproblem eller psykisk ohälsa kommer och tömmer sopor hos dem eller utför snöskottning eller dylikt. Men vår verksamhet bygger på att vi tar emot de som står långt från arbetsmarknaden, det kan handla om psykisk ohälsa, missbruk, social fobi eller annat. Alla har en bakgrund med sig, det är vi medvetna om, säger Ulrika Bergstedt och fortsätter:

– Så min och handledarnas roll är att stötta individerna till att få ett bra vardagsliv. Som samhälle, företagare och medborgare måste man lita på den kunskap vi har som handledare, men även lita på individen som utför jobbet. Ge dem de rätta förutsättningarna att växa som människor. Galejans personal står för ett gott utfört arbete och vi handledare går i god för att alla våra anställda klarar de uppgifter de är satta att utföra.

Harri Nieminen och Michael Rekonius är två som arbetar på Galejan och de berättar engagerat om sin arbetsplats och vad de faktiskt åstadkommer. Idéer som tas på allvar och som resulterar i varor och tjänster att sälja.

– Vi är kreativa och har många idéer. Det var en kund som funderade på om vi tillverkade trähästar, säger Harri och fortsätter:

– Det gjorde vi inte just då. Men jag började genast fundera på en prototyp. Idag har vi utvecklat trähästarna och snart ska vi leverera sex stycken nya till förskolor i Malå.

– Vi tar emot möbler och demonterar ner dem i minsta detalj. Av sängramen och ribborna görs kropparna till Återbrukets trähästar, skoställ och hatthyllor. Metallstift och gammalt tyg går tillbaka till återvinningen, berättar Michael Rekonius.

De jobbar alltså på Återbruket, en anpassad arbetslokal där Galejans anställda kan demontera möbler, sortera i olika material, ta tillvara det som kan tas tillvara och bygga något nytt. Hållbarhet in i minsta detalj.

VAD ERBJUDER GALEJAN?

1. Återbruk av möbler. Gamla möbler nedmonteras och alla delar som går att ta tillvara tas omhand. Nya möbler tillverkas av gamla, allt utifrån efterfrågan av kunder.
2. Vedförsäljning. Av gamla möbler som inte är impregnerade eller dylikt görs ved. Veden säljs i tiokilos-säckar för 30 kronor styck.
3. Hämtning av sopor såsom wellpapp, plast, metall och så vidare hos företag.
4. Städning.
5. Lagning av kläder.
6. Utkörning av matvagnar till alla äldreboenden och förskolor.
7. Catering i mindre skala.
8. Second-hand-butik och café.
9. Cykelreparationer, allmänna enklare reparationer/renoveringar av möbler.

Och mycket mer. Vill kunden ha hjälp med något så är det bara att höra av sig till Galejan. Deras motto är att försöka tillgodose kundens behov, så långt det är möjligt.



Ulrika Bergstedt, verksamhetsansvarig.



Markus Lindahl står ofta i måleriet på Återbruket. En plats där kreativiteten får utlopp.

ÖPPETTIDER PÅ GALEJAN I SOMMAR
9-16.30 Mån-tors
9-13 fredagar



Fredrik Iderström, handledare, och Harri Nieminen samarbetar i Återbruket.



Mikael Nyström och Michael Rekonius arbetar med att demontera en soffa.



Alla metallfjädrar från gamla sängmadrasser tas ut och återvinns. Varje litet metallstift tas också bort från möbler.



FOTO: ANNA-SARA RANNERUD

Sommarentreprenörer

Nu har Malås sommarentreprenörer genomfört utbildningsdagar och startat igång sina företag. Utbildningen har delvis genomförts digitalt i samarbete med Vilhelmina och Sorsele kommuner. Ungdomarna har tagit fram affärsplaner och lagt en budget för sina företag.

Under utbildningen har de även fått information om försäkringar, bokföring och ekonomi samt skillnader mellan olika företagsformer. De har fått information om olika livsmedelsföreskrifter och genomgång av digital marknadsföring där de även fått skapa logotyper och företagssidor på facebook och instagram.

Allt för att förbereda ungdomarna för att driva sina företag, både nu i sommar och om de väljer att senare fortsätta som unga entreprenörer i en annan företagsform. Ni hittar Malå sommarentreprenörer både på facebook och på instagram.

Här är årets sommarentreprenörer i Malå:

- Love Lappland - säljer kläder med egen-designat tryck.
- Tyra och Majas mjukbröd - säljer mjukbröd bakat i bagarstuga.
- J production - säljer tjänster och börjar med att ta jordprover åt ett internationellt företag.

I slutet av sommaren kommer de att åter träffas för att utbyta erfarenheter, även med ungdomarna i de andra kommunerna. Sedan ska de avsluta sina företag genom att räkna ut sin vinst och upprätta ett bokslut.

Ungdomarna har fått startbidraget så att de har kapital för att så snabbt som möjligt kunna komma igång med sina företag. Nu har de en sommar framför sig full av möjligheter och vi ser fram emot att följa deras utveckling, både som individer och unga entreprenörer!

Utvecklings- och arbetsmarknadsenheten i Malå kommun tror på unga människor och vill att de ska tro på sin egen företagsamhet!

Denna satsning genomförs i samarbete mellan Utveckling- och arbetsmarknadsenheten och Nilaskolan Malå Kommun samt kommunerna i Region 10. Aktiviteten är medfinansierad av Tillväxtverket, projekt 1,76, Utveckling av näringslivet och företagsklimatet i Malå kommun.

Magisk Malåsemester - turistbyrå tipsar...

UPPLEV

Tillgängligt fiske

Fiskemöjligheterna med kommunen som bas är i princip obegränsade, och upplevelserna både spännande och rofyllda på samma gång. I Malå kommun finns fiskevatten som passar alla - både proffs och nybörjare.

Läs mer på www.visitmala.se



FOTO: T HOLMQVIST

Vandringsleder

I Malå kommun finns flera välmarkerade vandringsleder: Adak, Fårträsk, Koppsele, Lagträsket och Röka. För kartor och vägbeskrivningar: www.visitmala.se

UPPTÄCK

Besöks mål

Sagabiografen Adak, Malå hembygdsområde, Malå GeoExpo och Museum Göta & Verner.

Mer information om besöksmål finns på www.visitmala.se



FOTO: M. HOLMQVIST

Samiskt

Koppsele sameviste, Lappstan, Långa lappflickan, Samemuseum på hembygdsområdet och Setsele sameviste. Läs mer på www.visitmala.se

Downhill Tjamstan

Under sommarsäsongen har Tjamstan downhillbanor av olika svårighetsgrad och med start i Tjamstan finns också fina OXO-slingor längs stigar och spår. Under utvalda helger är liften öppen.

Läs mer på: www.tjamstanbackarna.se



FOTO: A. NYSTRÖM

MALÅ TURISTINFORMATION

Kultur och teknisk enhet 0953-14291 www.visitmala.se

Vad händer i Malå i sommar

SOMMAR I MALÅ 2021

Bokregn över Malåbygden (löpande)

Sommarlovsmusikanter (pågår, avslutas måndag 5/7)

Rörelseaktivitet vid Kulturbryggan (tisdagar t.o.m 3/8)

Beachsommar – låna en boll (löpande)

Sommarboken för vuxna och barn (löpande)

Hembygdsgården – en pärla i Malå (tisdagar, torsdagar och lördagar juli månad)

Adak filmfestival (23-25/7)

UTBILDNINGS- OCH ARBETS-MARKNADS-AKTIVITETER I HÖST

Fler och bättre affärer i en digital värld (25/8)

Malå – en cirkulär plats (26/8)

Malå barnmässa 2021 (8-9/10)

Här finns jobben (v. 45)

Landsbyggsdagen 2021 (20/11)

ÄVEN PÅ FACEBOOK

Alla evenemang publiceras via turistinformationen/Malå kommun och finns även på Facebook: <https://www.facebook.com/malamedalltsanara/events>

Det finns också en grupp på Facebook som heter "Vad händer i Malå" där aktiviteter lokalt i Malå delas (kan vara allt från föreningsaktiviteter till bortsprungna katter).



HÅLLBARHET -

FOTO: KOMMUNEN

Tillhörighet, Framtid och Fritid

Malå kommun har antagit en integrationsstrategi för att tydliggöra vad Malå kommun vill med mottagandet och integrationen på längre sikt utifrån ett helhetsperspektiv.

För att mottagandet och integrationen ska fungera på längre sikt så är det viktigt att kommunen genom samsyn och samhandling, i samverkan med andra aktörer, arbetar långsiktigt med följande fokusområden:

- Öka inflyttningen och tillvarata nyinflyttades kompetens.
- Service, stöd och utbildning som är tillgänglig och bra för alla.
- Stärka den sociala sammanhållningen.

Integrationsstrategins mål i tre steg: 1. Tillhörighet 2. Framtid 3. Fritid.

1) Steg ett – att på ett bra sätt ta emot nyanlända som fått uppehållstillstånd och bosatt sig i kommunen. Det handlar om att vara attraktiv för potentiella inflyttare för att de ska välja Malå som boendeort. Vi skapar gemensamt en Tillhörighet där alla känner sig inkluderade.

2) Steg två – att tillvara ta nya kompetenser som kommer till Malå där kommunen öppnar upp fler av sina arbetsplatser genom praktik och nystarts jobb för att fler nyanlända snabbare ska komma in på arbetsmarknaden.

Genom att aktivt jobba för att fler snabbare ska komma i arbete, få utbildning och bostad skapas förutsättningar för nyinflyttades Framtid att bo leva och verka i Malå kommun. Utvecklingsarbete inom Malå kommun bedrivs bland annat i utvecklingsprojektet SIKT 2.0 (Samverkan för Inkludering, Kompetensförsörjning och Tillväxt) som kommunen sökt pengar tillsammans med Region 10.

3) Steg tre – att skapa bra förutsättningar för invånare att leva tillsammans och arbeta förebyggande för att minska risken för segregation. Genom att utveckla kontaktnäten mellan invånare skapas en aktiv Fritid, där nätverk och mötesplatser skapar utvecklingskraft.

Utifrån detta arbete så fortsätter vi trots pandemin med mottagande av nyanlända till Malå kommun. Vi har tagit emot två familjer i mars månad, väntar en till familj som är på ingående.

Några exempel på aktiviteter som anordnats är: På internationella kvinnodagen gjordes en sparktur. Sedan har aktivitetsdag i Sjöparken anordnats, vi odlar på kolonilott och går barnvagnspromenader på torsdagar 9.30 tillsammans med Svenska kyrkan. Zumbadans på kulturbryggan är inplanerat 6 tisdagar från och med 29 juni till 3 augusti kl 16.00 en timme för hälsofrämjande aktivitet.

Vägen mot ett Malå att Bo, Leva och Verka i har gjort att några av de nyanlända nyligen gått ut i sommarjobb liksom inom; omsorgen, vaktmästeri, privata företag och butik. Vi gratulerar dem till deras nya jobb!

INFLYTTAR- OCH INTEGRATIONS-SERVICE

Kamal Blyborg
kamal.blyborg@mala.se
0953-14046
Ethel Caven
ethel.caven@mala.se
0953-14074

De får 10 000 kronor för utvecklingsidéer



Anna Karin Horney, Malå kommun tillsammans med de som tilldelats projekt pengar: Karolina Hugosson, OK Malå, Michael Berglund, Far out Pranksters, Maria Larsson, Malå IF volleyboll, Adam Linder, OK Malå och Cecilia Wahlberg Roslund, Cewaro AB. Saknas på bilden gör: Elliot Norrman, Norrman Marketing och Joakim Nilsson, Rentjärn byaförening. De får 10 000 kronor för sina miniprojekt som ska hjälpa till och bidra till att Malå blir en attraktiv plats här olikheter skapar utvecklingskraft. Finansierat av projektmedel från Tillväxtverket.

FOTO: LINDA NYSTEDT

Grattis!

SAMLAD INFORMATION

På kommunens hemsida mala.se finns en flik där vi samlat information om/för näringslivet.

FÖLJ OSS PÅ:



Facebook



#förföretagsammamalå

Youtube

Hej företagare!

I samarbete med våra kollegor i Region 10 (projektet NiMR) och med hjälp av varumärkesbyrå Krux erbjuder Malå kommun – Utveckling- och arbetsmarknadsenheten möjlighet dig att satsa på flera och bättre affärer i en digital värld.

Satsningen riktar sig till företagare som redan arbetar med webbplatser, sociala media och webbshop och vill lyfta det arbetet till en ny nivå. Vi erbjuder fyra kostnadsfria digitala workshops med start i slutet 25 augusti och fortsättning in på hösten.

Kolla teman på workshop och anmäl dig via respektive länk. Det finns möjlighet att anmäla sig till en eller flera workshop.

Först till kvarn

WORKSHOP 1 - Lyckas med din digitala marknadsföring

Riktas till företagare som arbetat ett tag med närvaro och marknadsföring i digitala kanaler och nu är redo att vässa dina kunskaper ytterligare. Workshopen ska fördjupa företagets marknadsstrategiarbete med hjälp av olika digitala verktyg samt ge grundläggande förståelse i hur delarna hör ihop.

Datum & tid: 25 augusti 8.30-11.30

WORKSHOP 2 - Från "sökbar" till "hittbar" med smart sökmotoroptimering

Riktas till företagare som har en webbplats som du

LÄS MER OM ERBJUDANDET:

<https://www.mojligheternasregion.se/kalender/lista>



administrerar helt eller delvis själv. Workshopen ger grundläggande kunskap om sökmotoroptimering, sökordsstrategi, länkar, tips och råd och vad du ska undvika.

Datum & tid: 22 september 8.30-11.30

WORKSHOP 3 - Trovärdiga samarbeten med influencers och ambassadörer

Riktas till företagare som är nyfiken på eller redo att jobba med influencers och ambassadörer. Influencer marketing fungerar för alla typer av företag. Workshopen ger grundläggande kunskaper om hur du som företag kan använda dig av inflytelserika personer på sociala medier för att höja din varumärkeskänedom, öka din försäljning och bidra till ett långsiktigt starkare och trovärdigt varumärke.

Datum & tid: 13 oktober 8.30-11.30

WORKSHOP 4 - Digitala affärer på kundens villkor - kundresa och webbshop

Riktas till företag med befintliga webbshopar som vill få dem att lyfta ytterligare. Workshopen hjälper företagaren identifiera kundens frustrationer, konverteringsoptimering och hur den generelle besökaren förväntar sig bli bemött av din sida.

Datum & tid: 17 november 8.30-11.30

Sommarhälsningar från Utvecklings- och arbetsmarknadsenheten...

Välkommen och Lycka till Nathalie Selegren, ny hotellchef vid Malå Hotell!



FOTO: A. NYSTRÖM

Framåt med driv och energi! Bra kämpat Jon Ny. Heja, heja!



FOTO: KOMMUNEN

Tack Arthur Prifti för gott samarbete under din tid som arrendator av Malå Hotell!



FOTO: KOMMUNEN

Grattis Stefan Marklund och Erik Lindblom till satsningen på Malå Padel! Lycka till!



Pauline Hedström är ny ordförande för Företagarna i Malå! Vi önskar henne lycka till!



FOTO: KOMMUNEN

Grattis Andreas Nordström & team till utmärkelsen Nila Fritid 3:a i Sverige i snöskoterförsäljning!



FOTO: KOMMUNEN

Grattis och Lycka till Elyas Tajik som slutar på Galejan för att sommarjobba på Setra!

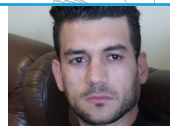


FOTO: PRIVAT

Grattis åk 5 Nilaskolan till vinsten i Framtidsuppdraget - Bolidens framtidsgruva!



FOTO: BOLIDEN

Grattis Adam Linder som tilldelades ledarstipendium för utvecklingen av skidor och orientering.



FOTO: KOMMUNEN

Mikael Berglund, drivande kraft för utveckling av Park Malåborg, ridklubben och diskolf. Bra jobbat!



FOTO: KOMMUNEN

Fantastiskt Setra! 19 sommarjobbare är rekryterade via Lernia! Lycka till!



FOTO: SETRA

Grattis Vendela Näslund till framgångsrik hästhoppningskarriär och Lycka till med säsongen!



FOTO: PRIVAT

...och Glad Sommar till ALLA eldsjälarna och drivande krafter i Malåbygden! Anna-Karin Horney med medarbetare

Information från Malå kommun